

# Verbinden en sturen

Verbindende leiders ontwikkelen stevige teams door te werken aan de verbinding tussen leiders onderling, tussen hen en de medewerkers en verbinden die aan de collectieve ambities. Je gaat hier als leider voor door zelf betrouwbaar te zijn en voorbeeldgedrag te geven in hoe je met elkaar omgaat.

## Verbinden

- Betrouwbaar zijn
- Emoties van de ander zien en begrijpen
- Emoties zelf kunnen reguleren
- Het leren (en fouten maken) voordoen
- Intrinsieke motivatie van medewerkers zien
- Eigen initiatief stimuleren en talenten ontwikkelen
- Beschikbaar zijn wanneer er een (verkapte) hulpvraag is

## Sturen

- Impact buiten of bij de klant in beeld
- Koers en richting bepalen
- Belangrijkste opgaven kiezen en vertalen naar het dagelijkse werk
- Verwachtingen van collega's hebben
- Rollen duidelijk maken
- Eigen verantwoordelijkheid van medewerkers ontwikkelen
- Ongewenst gedrag begrenzen